

Polityka praw człowieka FŁT-Kraśnik S.A.

I. Wprowadzenie

FŁT-Kraśnik S.A. jest wiodącym producentem łożysk tocznych w Polsce, świadomym roli, jaką współcześnie odgrywa kwestia przestrzegania praw człowieka. Jako Spółka działająca od 1948 roku zdajemy sobie sprawę z odpowiedzialności za ochronę i poszanowanie wszystkich uznanych międzynarodowo praw człowieka.

W FŁT-Kraśnik S.A. przykładamy wagę do ochrony i realizacji praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność i względem wszystkich podmiotów, na które oddziałujemy w jakikolwiek sposób.

Niniejsza Polityka określa kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz Spółki oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

W ramach przyjętej Polityki praw człowieka, będącej elementem składowym zrównoważonego rozwoju, określamy nasze stanowisko w zakresie poszanowania praw człowieka. Swoim zakresem polityka ta obejmuje również dostawców i partnerów biznesowych. Zapisy polityki są zgodne z międzynarodowymi standardami i normami prawnymi dotyczącymi praw człowieka. W ramach wdrożonej polityki określamy oczekiwania Spółki wobec pracowników, wobec dostawców i partnerów biznesowych. Zobowiązujemy się do przestrzegania zapisów polityki oraz do komunikowania jej wewnątrz i zewnątrz.

Poszanowanie praw człowieka w FŁT-Kraśnik S.A. jest realizowane w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

1. Powszechną Deklarację Praw Człowieka
2. Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, tj. w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
3. Wytyczne ONZ dla biznesu, tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”
4. Wytyczne Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych
5. Standardy Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC)
6. Dziesięć Zasad United Nations Global Compact

Niniejsza jest zgodna z wdrożonymi w Spółce: Polityką Zrównoważonego Rozwoju, Kodeksem Etyki i Postępowania w Biznesie, Polityką Społecznej Odpowiedzialności Biznesu FŁT-Kraśnik S.A. oraz Polityką bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych w FŁT-Kraśnik S.A.

W FŁT-Kraśnik S.A. sprzeciwiamy się wszelkim nieetycznym działaniom wobec osób świadczących pracę, zarówno wewnątrz Spółki, jak i w całym łańcuchu wartości.

II. Dbalność o prawa człowieka w odniesieniu do pracowników FŁT-Kraśnik S.A.

1. Tworzenie tolerancyjnego i otwartego środowiska pracy

1. FŁT-Kraśnik S.A. dba o promowanie wartości, zasad i norm budujących atmosferę akceptacji oraz pogłębienie zrozumienia różnorodności. Dzięki swoim działaniom, FŁT-Kraśnik S.A. tworzy warunki dla otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy.
2. Chroniąc wszelkie prawa odnoszące się do godności osobistej, respektujemy, chronimy i promujemy również wartości rodzinne i rodzicielskie (prawo do życia w rodzinie). Kierujemy się zasadą ochrony godności pracy, w tym w kwestiach związanych z godziwym wynagrodzeniem, prawem do wypoczynku i dostępem do szkoleń.

3. FŁT-Kraśnik S.A. promuje integracyjne środowisko pracy, zapewniające równe szanse dla wszystkich pracowników, w szczególności bez względu na wiek, płeć, stan cywilny, rodzicielstwo, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, niepełnosprawność lub przynależność związkową czy polityczną.
4. FŁT-Kraśnik S.A. uznaje prawo pracowników do możliwości swobodnego wypowiedzania się we wszystkich sprawach ich dotyczących, a także prawo do prywatności – nie ingerując przy tym w sprawy prywatne.
5. FŁT-Kraśnik S.A. stosuje zasady reintegracji, w celu zapewnienia łatwej adaptacji pracownika powracającego do pracy po urlopie związanym z urodzeniem dziecka. Jesteśmy zaangażowani w:
 - Utrzymanie relacji z pracownikiem w trakcie trwania urlopu.
 - Ponowne wprowadzenie pracownika na stanowisko pracy po zakończeniu urlopu.
 - Zmniejszenie rotacji pracowników wracających po pracy po urlopie

2. Bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników

1. Dbłość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest w FŁT-Kraśnik S.A. nadrzędną wartością, istotnym elementem działalności, a także wyrazem dbłości o podstawowe prawa człowieka.
2. FŁT-Kraśnik S.A. zapewnia wszystkim pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, dokłada przy tym niezbędnych starań, aby miejsca pracy wolne były od zagrożeń dla zdrowia i życia oraz zorganizowane w sposób zabezpieczający przed wypadkami i ciężkimi szkodami na zdrowiu.
3. FŁT-Kraśnik S.A. realizuje niniejsze działania w trzech płaszczyznach – poprzez kształtowanie kultury bezpieczeństwa, rozwój bezpieczeństwa osobistego oraz podejmując szereg działań i inicjatyw, mających na celu zapobieganie wypadkom, awariom przemysłowym, pożarom i innym, niepożądanym wypadkom.
4. Ochrona prawa do godnych warunków pracy, spełniających wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, to konkretne działanie i przejaw troski o zdrowie wszystkich, którzy przebywają na terenie działalności Spółki.
5. Dbając o bezpieczeństwo i higienę pracy pracowników FŁT-Kraśnik S.A. stosuje instrukcje i procedury, które są zgodne z wymaganiami normy ISO 45001. System ten planowany jest do wdrożenia w Spółce w najbliższej przyszłości.
6. W każdej komórce organizacyjnej Spółki działa Społeczny Inspektor Pracy mający prawo interwencji w przypadku stwierdzenia wystąpienia ryzyka lub naruszeń. Sprawy BHP rozwiązywane są również przez Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, w skład której wchodzi przedstawiciele pracodawcy, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, lekarz medycyny pracy oraz przedstawiciele związków zawodowych.

3. Swoboda zrzeszania się pracowników oraz współpraca ze stroną społeczną

1. Zarząd FŁT-Kraśnik S.A. przyjmuje za normę dialog z pracownikami, także w kontekście ochrony praw człowieka, w pełni respektując działania chroniące prawa osób świadczących pracę, w szczególności takie jak: organizowanie wystąpień, zrzeszeń, czy możliwość tworzenia i członkostwa w związkach zawodowych w FŁT-Kraśnik S.A.
2. FŁT-Kraśnik S.A. szanuje prawa pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych lub organizacji pracowniczych oraz do rokowań zbiorowych, bez obawy odwetu.

3. FŁT-Kraśnik S.A. uznaje związki zawodowe za reprezentantów Pracowników w sprawach ich zbiorowych praw i interesów, w granicach określonych obowiązującymi przepisami prawa, a także zobowiązuje się do respektowania zasad swobody działalności i równości związków zawodowych oraz ochrony praw związkowych.
4. FŁT-Kraśnik S.A. dba o prowadzenie dialogu społecznego, opierając go na niezależności stron, działaniu zgodnym z prawem, a także na zaufaniu, co przekłada się na budowanie konstruktywnych i trwałych rozwiązań biznesowych i pracowniczych.
5. FŁT-Kraśnik S.A. gwarantuje wolność zrzeszania się i negocjacji zbiorowych. Gwarancja ta przekłada się na prawo do wstąpienia do dowolnej organizacji związkowej.
6. Pracownicy FŁT-Kraśnik S.A. zrzeszeni są w czterech związkach zawodowych. Związki zawodowe realizując swe zadania, mają prawo zgłaszać naruszenia w obszarze ochrony praw człowieka.

4. Równość w procesie rekrutacji i równość w zatrudnieniu

1. FŁT-Kraśnik S.A. dba o zachowanie równych szans w procesie rekrutacji i zatrudnienia, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansu, dostępu do szkoleń, podnoszących kwalifikacje zawodowe.
2. Zasady zatrudniania i wynagradzania kształtowane są w oparciu o najwyższe standardy, które mają na celu zapewnienie odpowiednich i godnych warunków pracy, w tym równego wynagrodzenia za taką samą pracę.
3. W polityce płacowej FŁT-Kraśnik S.A. kieruje się zasadą jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę, stosujemy wskaźnik równości wynagrodzeń dla kobiet i mężczyzn.
4. Analizujemy wskaźnik rotacji zatrudnienia starając się o zachowanie jego wartości na niskim poziomie.
5. Kierownicy komórek organizacyjnych w Spółce ewidencjonują i rozliczają czas pracy pracowników zgodnie z obowiązującym prawem, szanując jednocześnie prawo do wypoczynku i należnego urlopu.

5. Zapobieganie pracy przymusowej i pracy dzieci

1. FŁT-Kraśnik S.A. zwalcza wszelkie przejawy współczesnych form niewolnictwa, pracy przymusowej, czy tortur.
2. FŁT-Kraśnik S.A. nie akceptuje pracy przymusowej, handlu ludźmi i żadnych form współczesnego niewolnictwa, a pracownicy mają prawo do zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie ze swoją wolną i nieprzymuszoną wolą.
3. FŁT-Kraśnik S.A. nie akceptuje zatrzymywania dokumentów tożsamości pracowników, w tym pozwoleń na pracę oraz pobierania jakichkolwiek kaucji jako warunku zatrudnienia.
4. FŁT-Kraśnik S.A. kategorycznie sprzeciwia się zatrudnianiu dzieci, tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy, zapewnia także skuteczne procedury, by uniemożliwić zatrudnianie dzieci.

6. Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i wszelkim innym nieprawidłowościom w miejscu pracy

1. Traktując wszystkich pracowników z należnym szacunkiem, FŁT-Kraśnik S.A. nie akceptuje zachowań, mających na celu naruszenie godności człowieka, w szczególności mobbingu, dyskryminacji i jakichkolwiek form molestowania.
2. FŁT-Kraśnik S.A. dokłada wszelkich starań, aby w miejscu pracy nie dochodziło do przemocy, zastraszania, nękania, wykluczania, brutalnego traktowania, jakiejkolwiek z form przymusu i wykorzystywania oraz gróźb jako metody kontroli czy dyscypliny.
3. FŁT-Kraśnik S.A. nie akceptuje żadnych form naruszenia godności osobistej i równości płci, w tym: dyskryminacji, molestowania, mobbingu i innych działań naruszających zasady współżycia społecznego.

III. Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw, a także w relacjach z interesariuszami

1. FŁT-Kraśnik S.A. zobowiązuje się do podkreślania znaczenia praw człowieka i promowania tych praw wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność, oczekując ich przestrzegania od wszystkich podmiotów współpracujących.
2. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracuje FŁT-Kraśnik S.A. jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.
3. FŁT-Kraśnik S.A. nie podejmuje działań prowadzących do uzyskania korzyści biznesowych z pominięciem czy naruszeniem praw człowieka.
4. Wyklucza się współpracę z przedsiębiorstwami, które korzystają z pracy przymusowej, pracy niewolniczej, pracy osób nieletnich, przedsiębiorstwami niezapewniającymi warunków bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz niereagującymi na inne nieetyczne działania.
5. W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w łańcuchach dostaw, FŁT-Kraśnik S.A. oczekuje od Dostawców działań, opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami międzynarodowymi.
6. Starania te mają odzwierciedlenie we wdrożonych w Spółce dokumentach: Kodeksie Etyki i Postępowania w Biznesie, Polityce Społecznej Odpowiedzialności Biznesu FŁT-Kraśnik S.A. oraz Polityce bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych w FŁT-Kraśnik S.A.. Mają one na celu rozwijanie i udoskonalanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych wśród naszych Dostawców, a także postępowanie zgodne z wartościami FŁT-Kraśnik S.A., będąc jednym z filarów odpowiedzialnego biznes i zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych.
7. FŁT-Kraśnik S.A. dąży do zwiększania świadomości Dostawców na temat wagi dbałości o prawa człowieka w ich własnej działalności, zastrzegając sobie jednocześnie uprawnienie do prowadzenia weryfikacji zakresie ich przestrzegania.
8. W odniesieniu do społeczności lokalnych, w obszarach oddziaływania aktywów FŁT-Kraśnik S.A., istotne jest poszanowanie praw człowieka społeczności lokalne i ludów tubylczych, tj. respektując Konwencję nr 169 Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą ludności tubylczej i plemiennej w krajach niezależnych.
9. FŁT-Kraśnik S.A. podejmuje działania w celu równoważenia wpływu działalności biznesowej na społeczność lokalną, szanując odrębne prawa ludów miejscowych, ze szczególnym uwzględnieniem ich kultur, stylów życia, instytucji, więzi z ojczyzną i rozwoju.
10. FŁT-Kraśnik S.A. prowadzi dialog ze społecznościami lokalnymi, w razie potrzeby nawiązuje umowy o współpracy.
11. FŁT-Kraśnik S.A. promuje rozwiązywanie konfliktów na drodze negocjacji, zarządza także działaniami w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, tj. w ramach

prowadzonej działalności nie przyłącza się do działań nadmiernego użycia siły przez organy państwowe, zgodnie z aktualnymi przepisami i normami międzynarodowymi, w szczególności z Rezolucją Parlamentu Europejskiego w sprawie prawa do pokojowego protestu i proporcjonalnego użycia siły.

IV. Zgłaszanie naruszeń i nieprawidłowości oraz ich rozpatrywanie

1. FŁT-Kraśnik S.A. wdrożyła i stosuje skuteczne mechanizmy zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości.
2. Zasady zgłaszania nieprawidłowości opierają się na możliwości anonimowego informowania o nieprawidłowościach, które doprowadziły lub mogą doprowadzić do naruszenia praw człowieka.
3. FŁT-Kraśnik S.A. zapewnia anonimowość i bezpieczeństwo osobom, które zgłaszają lub ujawniają informacje na temat naruszeń, zobowiązując się jednocześnie do skutecznego i rzetelnego procesu naprawczego oraz wdrażania środków zaradczych.
4. W najbliższej perspektywie czasowej FŁT – Kraśnik S.A. zamierza wdrożyć aplikację umożliwiającą elektronicznemu zgłaszaniu naruszeń.
5. FŁT-Kraśnik S.A. nie toleruje gróźb, zastraszania, odwetu lub ataków przeciwko obrońcom praw człowieka i zainteresowanym interesariuszom w związku z działalnością FŁT-Kraśnik S.A..
6. Dzięki stosowanym rozwiązaniom, FŁT-Kraśnik S.A. ma także możliwość łagodzenia skutków wystąpienia naruszenia i skutecznego przeciwdziałania podobnym zjawiskom w przyszłości.
7. Stosowane metody raportowania i analiz, pozwalają na systemowe identyfikowanie wszelkich działań niepożądanych, a także na koordynowanie działań naprawczych.
8. Przyjęte rozwiązania obejmują pracowników FŁT-Kraśnik S.A., interesariuszy zewnętrznych tj. wszystkie osoby, które bezpośrednio lub pośrednio współpracują z FŁT- Kraśnik S.A. oraz mają zastosowanie do otoczenia zewnętrznego.

V. Zobowiązania FŁT-Kraśnik S.A. oraz monitoring prowadzonych działań

1. W celu identyfikacji możliwego negatywnego wpływu na prawa człowieka, zapobiegania mu, łagodzenia jego skutków oraz rozliczenia się z działań, podejmowanych w celu przeciwdziałania ich wystąpieniu, FŁT-Kraśnik S.A. zobowiązuje się do prowadzenia procesu należytej staranności w zakresie przestrzegania praw człowieka w swojej działalności oraz w relacjach biznesowych, z uwzględnieniem planowania i realizacji nowych inwestycji.
2. FŁT-Kraśnik S.A. uznaje ochronę praw człowieka za kwestę strategicznie istotną. Mając na względzie zapewnienie pełnej ochrony wszystkich praw człowieka, w celu aktualizacji niniejszej Polityki, prowadzony jest stały monitoring i analiza łańcucha wartości.
3. FŁT-Kraśnik S.A. monitoruje skuteczność podjętych przez siebie działań, opierając się na wskaźnikach ilościowych i jakościowych, a także dokonując rewizji polityk i procedur wewnętrznych, które mają – lub mogą mieć wpływ – na prawa człowieka.
4. Analiza dokumentów i procedur wewnętrznych ma charakter ciągły, ze względu na zmieniające się zagrożenia dla praw człowieka, ewolucję działalności Spółki oraz kontekst w jakim funkcjonuje.
5. FŁT-Kraśnik S.A. realizuje różne programy szkoleniowe dla pracowników, które mają na celu budowanie świadomości i wrażliwości w zakresie przestrzegania praw

człowieka, a także projektuje i wdraża kolejne działania, umacniające przyjęte i stosowane w tym zakresie rozwiązania.

VI. Postanowienia końcowe

1. Wszyscy pracownicy Spółki zostali zapoznani z przyjętą Polityką Praw Człowieka FŁT- Kraśnik S.A.
2. Niniejsza Polityka Praw Człowieka, przyjęta przez Zarząd FŁT-Kraśnik S.A., jest ogólnie dostępna i znana pracownikom oraz innym osobom pracującym na rzecz Spółki.
3. FŁT-Kraśnik S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do wdrożenia i utrzymania określonych w niej działań.

podpisał Prezes Zarządu
Weiren Zhao